

Ethik am Arbeitsplatz



AUFGABE

Bitte lest die Absätze und diskutiert in der Gruppe. Beantwortet gemeinsam folgende Fragen:

- Zu welchen Ergebnissen sind die Studien gekommen?
- Wie findet ihr die **Merkmale der guten Arbeit**?
Was würdet ihr von einem guten Arbeitsplatz erwarten?

Aktueller Forschungsstand zum Thema Ethik am Arbeitsplatz:	Ergebnis der Studie
1. „Eine Studie von Böhm und Neumann (2020) untersuchte beispielsweise die Bedeutung von Ethik und Nachhaltigkeit im Personalmanagement von kleinen und mittelständischen Unternehmen in Deutschland. Die Studie zeigt, dass ethische Grundsätze und Werte für viele Unternehmen eine wichtige Rolle spielen, jedoch oft noch nicht systematisch und strategisch umgesetzt werden.“ 2. „Eine weitere Studie von Zuber et al. (2020) beschäftigt sich mit der Integration von Ethik und Nachhaltigkeit in die Personalentwicklung der Unternehmen. Die Studie zeigt, dass die Verankerung von ethischen und nachhaltigen Werten in der Personalentwicklung einen positiven Einfluss auf die Mitarbeiterzufriedenheit und die Leistung hat.“ 3. „Eine weitere Studie von De Neve et al. (2014) hat gezeigt, dass Mitarbeiterzufriedenheit einen positiven Einfluss auf die individuelle Arbeitsleistung hat. Die Autoren haben auch festgestellt, dass die Arbeitsleistung umso höher ist, je zufriedener die Mitarbeiter mit ihrem Arbeitsplatz sind.“	

Merkmale guter Arbeit

In der vom Statistischen Bundesamt herausgegebenen Broschüre „Qualität der Arbeit“ werden sieben Dimensionen unterschieden:

1. Arbeitssicherheit und Gleichstellung (Arbeitsschutz, gleiche Bezahlung von Männern und Frauen, keine Diskriminierung)
2. Einkommen und indirekte Arbeitgeberleistungen (angemessene Löhne und Gehälter, ausreichend Urlaub)
3. Arbeitszeit, Ausgleich von Beruf und Privatleben (flexible Arbeitszeiten, weniger Überstunden/Wochenendarbeit)
4. Beschäftigungssicherheit und Sozialleistungen (unbefristete Arbeitsverträge, soziale Sicherung)
5. Arbeitsbeziehungen (Vertretung von Arbeitnehmerinteressen durch Betriebsräte)
6. Qualifikation und Weiterbildung (Qualifizierungsangebote für alle Beschäftigten)
7. Zusammenarbeit und Motivation (Teamarbeit, gute Beziehungen zu Kollegen und Vorgesetzten)

Aufgabe: Was würdet ihr von einem guten Arbeitsplatz erwarten?

Quellen:

1. Böhm, S., & Neumann, C. (2020). Nachhaltigkeit und Ethik im Personalmanagement kleiner und mittlerer Unternehmen. Zeitschrift für KMU und Entrepreneurship, 68(3-4), 175-193.
2. Zuber, C., Klug, S., & Schweiger, C. (2020). Integrating Ethics and Sustainability into Human Resource Development: An Empirical Study. Journal of Business Ethics, 164(4), 703-719.
3. Becker, K. (2016). Ethik im Personalmanagement: Ein Lehrbuch für Studium und Praxis. Springer Gabler.
4. https://www.destatis.de/DE/Themen/Arbeit/Arbeitsmarkt/Qualitaet-Arbeit/_inhalt.html