

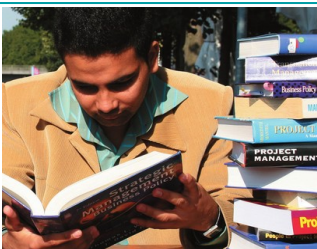
Good Practice Beispiele Mitarbeitende

Anmerkungen zu den Karten:

Mit der farbigen Nummer rechts unten können Sie in der untenstehenden Tabelle die Good-Practice-Beispiele den richtigen Themen zuordnen, und dadurch als Moderation den Teilnehmenden beim Einordnen helfen.

Nummer	Thema Matrix	Unternehmen Beispiel
Karte 1	C2	International Graduate Center Hochschule Bremen
Karte 2	C4	Freie Waldorfschule Rieselfeld
Karte 3	C3	Vaude
Karte 4	C1	Kirchner Konstruktion
Karte 5	C2	Dietzinger
Karte 6	C4	b.it
Karte 7	C3	Engel und Brotzge
Karte 8	C1	Sparda-Bank München

Rollenspiel und Gruppendiskussion zur guten Arbeit

 IGC International Graduate Center Hochschule Bremen, Germany City University of Applied Sciences	
Gemeinwohl-Aktivitäten in einem Bereich Das International Graduate Center der Hochschule Bremen berücksichtigt durch unterschiedliche Arbeitszeitmodelle die privaten Bedürfnisse der Mitarbeitenden. Abspraken für flexible Arbeitszeiten werden abgestimmt und gemeinsam beschlossen, um z.B. die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, eine Nebentätigkeit als Trainer*in oder Musiker*in sowie die Pflege kranker Familienangehöriger zu ermöglichen. Das höchste Gehalt liegt bei dem ca. 2,5 Fachen des niedrigsten Gehaltes, was einer überdurchschnittlich gerechten Gehaltsverteilung entspricht.	Steckbrief: Sitz: Bremen, Deutschland Mitarbeitende: 25 Tätigkeit: Studiengänge z. B. für Kultur-, Tourismus- und Businessmanagement für ca. 300 Studierende Umsatz: k.A.
Quelle: <i>Gemeinwohlbericht 2015, S.10, 11, [Online: balance.ecogood.org]</i>	 Karte 1

	
Gemeinwohl-Aktivitäten in einem Bereich Die 10 Mitglieder der Schulführung werden von den Mitarbeitenden demokratisch gewählt. Alle anderen Belange werden kollegial geregelt, das heißt von den Betroffenen gemeinsam entschieden. In der selbstverwalteten Schule können alle Mitarbeitenden in alle Ämter der Selbstverwaltung gewählt werden. Alle Mitarbeitenden können in alle Prozesse der Schule Einblick gewinnen und diese mitgestalten.	Steckbrief: Sitz: Freiburg, Baden-Württemberg, Deutschland Mitarbeitende: 67 Tätigkeit: Ganztags-schulangebot mit allen staatlichen Schulabschlüssen für ca. 420 Schüler*innen Umsatz 2015: 2,9 Mio. €
Quelle: <i>Gemeinwohlbericht 2016, S. 6, [Online: balance.ecogood.org]</i>	 Karte 2



VAUDE

The Spirit of Mountain Sports



Gemeinwohl-Aktivitäten in einem Bereich

Den Mitarbeitenden werden ökologische Alternativen zum Auto angeboten. Das Radförderprogramm enthält eine Reparatur-Werkstatt, einen überdachten Fahrradparkplatz, Reparaturkurse, Duschen, sowie 8 E-Bikes, die allen Mitarbeitenden gratis zur Verfügung stehen.

Durch eine Kooperation mit dem „social mobility network“ flinc können sich Mitarbeitende unkompliziert zu Mitfahrgelegenheiten verabreden. So werden weniger Autos genutzt.

Steckbrief:

Sitz: Tettang, Baden-Württemberg, Deutschland

Mitarbeitende: ~ 470

Tätigkeit: entwickelt, produziert und vertreibt Outdoor-Ausrüstung (z.B. Rucksäcke) und -Kleidung (Jacken, Hosen usw.)

Umsatz 2016:
k.A.

Quelle: *Gemeinwohlbericht 2014, S. 29, [Online: balance.ecogood.org]*



Karte 3

Kirchner



Gemeinwohl-Aktivitäten in einem Bereich

Die Kommunikations- und Entscheidungswege sind kurz, es gibt nur drei Hierarchie-Stufen (Sachbearbeitung, Teamleitung, Geschäftsführung). Alle Mitarbeitenden sprechen sich mit Vornamen an.

Arbeitsplätze werden individuell ergonomisch ausgestaltet, z.B. mit Steharbeitsstühlen bei Rückenproblemen.

Ein Massage-Angebot für die Mitarbeitenden soll einerseits zum Wohlbefinden beitragen und andererseits ein Ausgleich zu den Tätigkeiten im Sitzen sein.

Steckbrief:

Sitz: Weingarten, Baden-Württemberg, Deutschland

Mitarbeitende: ~ 170

Tätigkeit: Planung, Programmierung, Automatisierung (Bau von Roboteranlagen, vollautomatisierte Produktionsanlagen) für Autoindustrie

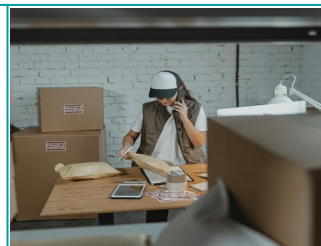
Umsatz 2015:
15,9 Mio. €

Quelle: *Gemeinwohlbericht 2016, S. 13, [Online: balance.ecogood.org]*



Karte 4

Dietzinger+Partner



Gemeinwohl-Aktivitäten in einem Bereich

Jedes Team-Mitglied hat einen eigenen Vertrag mit individuell passenden Arbeitsleistungen und Arbeitszeiten. Die Arbeitszeiten betragen zwischen 20 und 40 Wochenstunden.

Die Urlaubsplanung erfolgt einvernehmlich im Team.

Die Gehaltsspreizung ist mit dem Faktor 2:1 sehr gering: das bedeutet, dass das höchste Gehalt im Unternehmen maximal das Doppelte des niedrigsten ausmacht.

Steckbrief:

Sitz: Anger, Bayern, Deutschland

Mitarbeitende: 5

Tätigkeit: Unternehmensberatung (Bereich: Verarbeitung, Logistik, Herstellung, von Futter- und Lebensmitteln und chemischen Produkten)

Umsatz:

k.A.

Quelle: Gemeinwohlbericht 2018, S. 13, [Online: dietzingerundpartner.de]



Karte 5



Gemeinwohl-Aktivitäten in einem Bereich

Bei der b.it gmbh sind alle Daten (Dokumente, Laufwerke) für alle Mitarbeitenden zugänglich und jederzeit abrufbar.*

Besprechungsprotokolle der Team-Treffen, des Teamleiter-Treffens und der Mitarbeiterversammlung werden veröffentlicht.

Entscheidungen bezüglich Budgets, Investitionen, Gehälter, Einstellungen und Entlassungen werden gemeinsam getroffen.

2015 wurde einstimmig eine neue Führungsstruktur beschlossen.

*Mit 01.04.2018 gingen Business Software + IT-Lösungen an b.it³ Business Software + IT GmbH

Steckbrief:

Sitz: Hallwang, Österreich

Mitarbeitende: 9

Tätigkeit: Vermietung von Büroflächen, vollausgestattete Seminar- und Schulungsräume z. B. mit IT-Infrastruktur, mobilem Zugriff und Datensicherung

Umsatz 2018:

800.000 €

Quelle: Gemeinwohlbericht 2016, S. 27 ff. [Online: balance.ecogood.org]



Karte 6



**einfach
möbel**
Engel und Brotzge og



Gemeinwohl-Aktivitäten in einem Bereich

Das am meisten genutzte Verkehrsmittel zur Arbeit ist das Fahrrad.

Die Nutzung des öffentlichen Verkehrs wird gefördert, indem Mitarbeitenden Jahrestickets für Bus und Bahn finanziert werden.

Das Unternehmen und seine Mitarbeitenden legen sehr viel Wert auf die ökologisch-regionale Herkunft ihrer Lebensmittel.

Mobilität, Konsum und Arbeit im Kontext des Gemeinwohls sind wiederkehrende Gesprächsthemen und bieten Gelegenheit für Erfahrungs- und Meinungsaustausch.

Steckbrief:

Sitz: Hard, Vorarlberg, Österreich

Mitarbeitende: 6

Tätigkeit: Tischlerei, versucht ihr unternehmerisches und gesellschaftliches Wirken dauerhaft und ressourcensparend auszurichten

Umsatz 2017: 87.000 €

Quelle: Gemeinwohlbericht 2018, S. 19, [Online: balance.ecogood.org]



Karte 7



Gemeinwohl-Aktivitäten in einem Bereich

Allen Mitarbeitenden werden Maßnahmen zur Gesundheits-Förderung angeboten, wie z.B. Bewegungsangebote, Ernährungsthemen und Vorsorge-Untersuchungen.

Die Betriebssportgemeinschaft bietet ein umfangreiches Bewegungs- und Entspannungsprogramm an, z.B. Rückentraining, Yoga, Zumba, Massageangebote.

Alle Mitarbeitenden können sich anhand einer internetbasierten Lern- und Kommunikationsplattform zu den Themen „Lernen“, „Informieren“ und „Kommunizieren“ weiterbilden.

Steckbrief:

Sitz: München, Bayern, Deutschland

Mitarbeitende: ~ 740

Tätigkeit: Direktbank mit Filialen und allen Bankdienstleistungen

Umsatz 2017: 7,6 Mrd.

Quelle: Gemeinwohlbericht 2015, S. 26 ff. [Online: balance.ecogood.org]



Karte 8