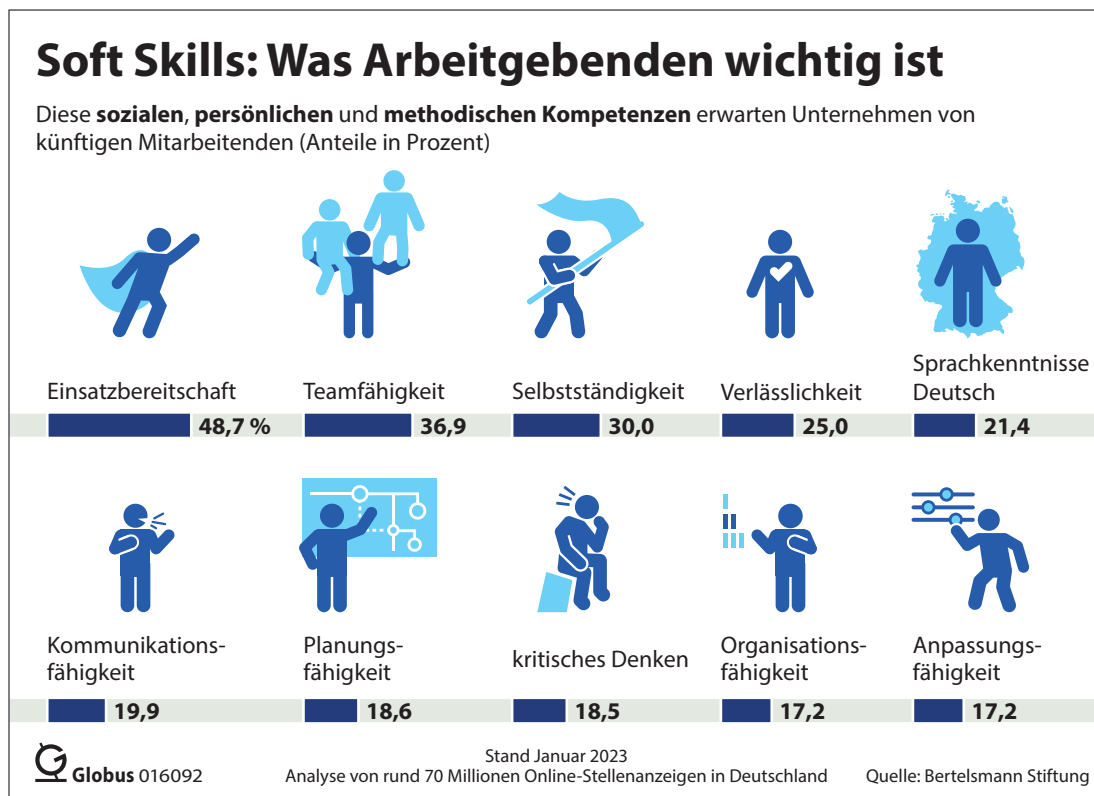




Einsatzbereite Teamplayer*in gesucht

Wenn Arbeitgebende neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter suchen, ist vor allem eines gefragt: Fachkenntnis. Die neuen Kolleginnen und Kollegen sollen ihr „Handwerk“ beherrschen und im Betrieb möglichst nach kurzer Einarbeitung ihre Aufgaben erfüllen. Immer mehr rücken allerdings auch andere Eigenschaften in den Blickpunkt: die sogenannten Soft Skills, also im weitesten Sinne soziale Kompetenz. Regelmäßig analysiert die Bertelsmann Stiftung rund 70 Millionen Stellenanzeigen und wertet aus, welche Soft Skills in den Anzeigen besonders häufig genannt werden. An der Spitze der gewünschten Eigenschaften steht die Einsatzbereitschaft: In fast der Hälfte der Jobangebote ist zu lesen, dass motivierte und engagierte Kolleginnen und Kollegen gesucht werden. Mit etwas Abstand taucht Teamfähigkeit als zweitwichtigste Qualifikation auf (36,9 Prozent). Eine Kompetenz, die in den vergangenen Jahren immer häufiger genannt wurde, sind deutsche Sprachkenntnisse. Die Bertelsmann Stiftung erklärt: Zunehmend fehlen den Unternehmen Fachkräfte. Um diese Lücke zu schließen, hoffen die Arbeitgebenden auf ausländische Fachkräfte, vorausgesetzt sie sprechen Deutsch.

Quelle: Bertelsmann Stiftung (<http://dpaq.de/EAYQH>), Institut der deutschen Wirtschaft (<http://dpaq.de/QV15k>)

Datenerhebung: Stand Januar 2023

Siehe auch Grafik: 015719 Berücksichtigung von Langzeitarbeitslosen, 016015 Personalmangel in Kitas, 015921 Fachkräftemangel in Deutschland

Grafik: Paul Massow; **Redaktion:** Wolfgang Fink, Sophie Lauterbach