

Faire Bezahlung - Musterlösung



Das folgende Tafelbild mit den folgenden Prinzipien und konkreten Faktoren für die Entstehung von unterschiedlichen Gehältern wird Schritt für Schritt entlang des Ablaufes (siehe M0) entwickelt.

Hier ist nicht unbedingt wichtig, dass alle einzelnen Faktoren genannt werden. Wichtig ist, dass jedes Prinzip genannt wird und mit mindestens einem Teil der Faktoren beispielhaft konkretisiert ist.

Prinzip	Mögliche Faktoren zur Erklärung unterschiedlicher Bezahlungen	Auswirkung auf das Gehalt
Leistung	Anstrengung (Zeit, Kraft, Disziplin)	+
	Talent	+
	Bildung / Qualifikation	+
	Berufserfahrung	+
	Gesundheitsrisiko	+
	Verantwortung und gedankliche Belastung	+
	finanzielles Risiko (z.B. Unternehmer*in)	+

Gleichheit	Gesamtlohn bzw. Durchschnittslohn aller Arbeitenden	- / +
-------------------	---	-------

Bedarf	Hohe individuelle Lebenskosten	+
	Hohe regionale Lebenskosten	+
	Mehrbedarf für Familie, Angehörige, etc.	+

Markt und Macht	zahlungsstarke Produktnachfrage	+
	Konkurrenz Arbeitend	-
	individuelle Rücklagen für Geduld bei Verhandlungen	+
	Gewerkschaften (Organisationsgrad)	+

Soziale Rollen (v.a. Gender)	Arbeit wird traditionell bezahlt	+
	persönliches Selbstbewusstsein	+
	Erwerbsarbeit wichtig für gesellschaftlich etablierte Rolle	+
	gesellschaftliche Charakter-Zuschreibung „stark“	+
	gesellschaftliche Charakter-Zuschreibung „lieb“	-
	soziales Verantwortungsgefühl für die „Kunden“	-